

PROJETOS ELETRICIDADANIA



EletriCidadania

Os empregados da Copel podem utilizar até 4 horas mensais da sua jornada de trabalho para envolvimento em atividades socioambientais. Tais atividades podem ser realizadas em instituições de ensino, organizações assistenciais, associações, hospitais e demais instituições de saúde, entre muitas outras oportunidades de participação.

O trabalho voluntário pode ser realizado de forma individual ou em grupo:

- Individual: quando o voluntário se envolve em alguma organização social de seu interesse e executa as ações voluntárias.
- Em grupo: quando o voluntário se engaja em um projeto de voluntariado, que pode ser interno ou externo.

Abaixo, alguns projetos de voluntariado são apresentados:

- **GRUPO CONTAÇÃO** - grupo de contadores de histórias que leva conforto e qualidade de vida contando histórias aos pacientes em um Hospital em Curitiba. Quinzenalmente, os voluntários do grupo levam contos de fadas e outras histórias que abrem a imaginação de crianças e adultos que estão internados, esperando uma consulta ou até mesmo acompanhando parentes.



Atividades do Grupo Contação

- **TRICOPEL** - Das rodas de crochê e tricô saem centenas de peças que aquecem o inverno de muitos paranaenses. O grupo Tricopel reúne-se em Ponta Grossa, Curitiba, Londrina, Cascavel e Irati e produz trabalhos manuais que são doadas no inverno e em ocasiões especiais.



Atividades do Tricopel

- **OFICINA DO BRINQUEDO** – Um dos projetos pioneiros envolvendo voluntários, a Oficina do Brinquedo existe desde 2001 em Cascavel e já foi implantada também em outras sedes regionais da Copel. Com tempo, talento e disposição, os voluntários recuperam milhares de brinquedos que chegam às mãos de crianças carentes no Dia das Crianças e no Natal.



Atividades da Oficina do Brinquedo

- **ART COPEL** – Uniformes que não são mais usados por nossos empregados ganham nova utilidade ao serem descaracterizados e doados a instituições. Os tecidos viram peças diversas em Ponta Grossa e Londrina.



Atividades do Art Copel

- **TECLA SOCIAL** – Computadores que não servem mais para o serviço vão parar nas mãos de alunos carentes da rede pública em Cascavel. Os equipamentos são recuperados e reaproveitados dando uma destinação ambientalmente correta e uma função social para o que seria descartado.



Atividades do Tecla Social

- **VIAJE NA LEITURA** – Compartilhar livros está entre as atitudes mais colaborativas atualmente. A Copel não fica de fora. Em Ponta Grossa, livros, revistas e gibis saem diretamente das estantes para o público interessado.



Estante de livros do projeto Viaje na Leitura

- **NATAL SOLIDÁRIO** – Seja por meio de doação via sistema e débito em folha de pagamento, seja por doação de brinquedos ou apadrinhamento virtual, o Natal Solidário sempre encontra espaço entre os empregados da Copel. Afinal, luz e energia estão ligados a esta tão importante data e a Copel acende essa ideia entre seus 8.500 empregados.



Entrega de presentes do Natal Solidário

PRINCIPAIS RESULTADOS

Ano	Nº Voluntários	Nº Horas Voluntariado	Nº de empregados	% de Voluntários
2015	190	1513	8628	2,20%
2014	153	1229	8592	1,78%
2013	185	1473	8647	2,14%
2012	177	1182	9468	1,87%
2011	170	2152	9400	1,81%
2010	105	1136	9041	1,16%

* Em 2011, devido a alguns acontecimentos drásticos causados por chuvas fortes, uma força de trabalho muito grande se estabeleceu, a fim de atender as famílias que ficaram desabrigadas, o que envolveu várias horas de voluntariado.

VOL – Sistema de Gestão de Voluntariado

Em 2013 foi implantado o VOL - Sistema de Gestão de Voluntariado. O sistema VOL gerencia o número de voluntários, o total de horas em ações voluntárias, permite a criação de novos projetos de voluntariado, fornece uma base de dados de atividades voluntárias disponíveis, permite o cadastro de habilidades pessoais que podem ser úteis para futuros projetos, e permite a gestão completa dos indicadores do Programa de Voluntariado Corporativo EletriCidadania.

Em 2016 serão implantadas algumas melhorias no Sistema.



Tela inicial do Sistema VOL

Troféu Susie Pontarolli



Em sua primeira edição, em 2012, o Troféu Susie Pontarolli teve a inscrição de 24 projetos sociais, em que mais de 300 voluntários foram envolvidos.

Os trabalhos desenvolvidos abordaram temas como inclusão digital, artístico e cultural, eliminação de resíduos e reciclagem, reintegração social de jovens e adultos, aulas particulares, doações a crianças carentes, projetos de geração de renda, oficinas de música e dança e artesanato. Os melhores cases sociais foram premiados com medalhas e, entre estes, os três primeiros receberam o troféu alusivo ao prêmio.

Em 2014, o Troféu Susie Pontarolli inovou lançando duas categorias para premiações, uma de voluntários, empregados da Copel, e a outra extensiva aos fornecedores. Outra iniciativa efetuada em 2014 foi a premiação em dinheiro para os três primeiros colocados dos projetos de instituições sociais apresentados pelos voluntários, empregados da Copel.

Foram inscritas seis propostas da categoria empregados da Copel e sete da categoria fornecedores. Os ganhadores da categoria empregados foram:

- 1º Lugar: Projeto Geração de Renda através da Sustentabilidade do Instituto Agroflorestal Bernardo Hakvoort;
- 2º Lugar: Projeto Semeando Leitura da Instituição Sociedade Filantrópica Semear de Medianeira; e,
- 3º lugar: Programa Radiofônico Batuque na Cozinha da Instituição Alma - Associação Intercultura de Projetos Sociais.

No que diz respeito à categoria fornecedores, foram:

- 1º lugar: Projeto Catavento da Empresa Alubar Metais e Cabos S/A;
- 2º lugar: Projeto Resíduos Sólidos da Empresa Consórcio Intermunicipal da Fronteira;
- 3º lugar: Projeto Vida e Arte da Empresa N Engelmann e Cia Ltda.

O Troféu Susie Pontarolli é uma forma importante de valorização das iniciativas de voluntariado dos empregados e da cadeia de fornecimento da Copel.

Estão abertas as inscrições para a terceira edição do Troféu. São duas categorias de premiação: Instituições Sociais e Fornecedores.

Na categoria Fornecedores, as três melhores práticas receberão troféu e certificado de participação, além de serem divulgadas no site da Copel.

Na categoria Instituições Sociais, os três melhores projetos receberão troféu e premiação em dinheiro, para apoio aos projetos inscritos:

- 1º Lugar: R\$ 10.000,00

- 2º Lugar: R\$ 6.000,00

- 3º Lugar: R\$ 4.000,00

Até 31 de maio de 2016 poderão ser inscritos os projetos que estejam de acordo com os critérios estabelecidos nos regulamentos de cada categoria.

Os Regulamentos estão publicados no site da Copel, na seção Sustentabilidade / Social, no menu Troféu Susie Pontarolli de Sustentabilidade.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

A Copel busca com o EletriCidadania Programa de Voluntariado Corporativo o crescimento de uma cultura baseada na solidariedade, na participação, na união que faz a força e a diferença para a construção de um mundo mais sustentável e igualitário.

O Voluntariado promove a valorização e disseminação de conhecimentos através da educação para a cidadania, se tornando uma ferramenta importante para a inclusão social. O Programa EletriCidadania promover o encontro de energias, sinergias, competências e recursos para causar a transformação positiva de uma realidade.