



Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)



Este é o informativo semestral do Programa EducaODS, que correlaciona desafios críticos da Copel aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável



Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

Ao longo de 2018, bem como no início de 2019, foram promovidas melhorias no Sistema de Governança Corporativa da Copel com intuito de estabelecer as melhores práticas alinhadas ao seu referencial estratégico e gerar valor compartilhado para suas partes interessadas, adequando-se integralmente às exigências legais, aos regulamentos da Comissão de Valores Mobiliários - CVM, ao Regulamento dos Emissores da B3 e às práticas estabelecidas pela legislação norte-americana para empresas listadas na Bolsa de Valores de Nova Iorque.

Na conclusão do processo de monitoramento anual realizado pela B3, entre maio a outubro de 2019, a Copel, não só manteve sua certificação, como ampliou sua pontuação de 58 para 60 pontos, mediante o atendimento de todas as medidas regulamentares do Programa. Destacando-se, até o momento, como a única estatal a atingir a pontuação máxima possível no Programa da B3.

A Empresa, reafirmando seu compromisso com a sociedade, busca impulsionar o crescimento econômico com responsabilidade social, investindo em iniciativas que visam à conservação e à mitigação de impactos no meio ambiente, promovendo o respeito aos direitos humanos, a conduta ética e transparente, de acordo com as melhores práticas de governança corporativa e sustentabilidade empresarial.



Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

Cultivar Energia é o programa corporativo da Copel que objetiva montar hortas comunitárias em imóveis sob as linhas de transmissão e distribuição. Em 2019, completou seis anos, com mais de 15 mil metros quadrados, nova paisagem e mais de 150 famílias atendidas em Cascavel, Maringá, Ponta Grossa e Curitiba.

A ação é uma parceria entre a Copel e as prefeituras, que disponibilizam áreas, que poderiam ser ociosas, para plantação, o que contribui para a segurança alimentar e a geração de renda das pessoas cadastradas para usar.



Horta comunitária sob linha de transmissão no bairro Uberaba, em Curitiba (Foto: Divulgação/AEN)



Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

EletriCidadania é um programa corporativo de voluntariado, instituído em 2004, que visa incentivar o voluntariado e o desenvolvimento de atitudes de cidadania e responsabilidade social entre os empregados. O programa permite que os empregados utilizem até quatro horas mensais do seu tempo de trabalho para a execução, de forma voluntária e espontânea, de ações comunitárias que levem ao desenvolvimento sustentável da sociedade em todos os aspectos, sejam eles culturais, educacionais ou profissionais.

Em 2019, até o mês de dezembro, 359 empregados registraram participação nas ações de voluntariado, totalizando 3014 horas de voluntariado. Contando com 59 instituições cadastradas, por meio de Chamada Pública Permanente, sendo que destas, 24 receberam ações corporativas de voluntariado.

Desde o lançamento do Edital, mais de 21.000 pessoas são diretamente beneficiadas pelas ações corporativas da Companhia.



EletriCidadania



Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

O Programa de Direitos Humanos, iniciado em 2018, tem por princípio a elaboração de frentes de atuação para a não violação e a promoção dos DH na área de influência da Empresa. Norteador por documentos da Organização das Nações Unidas – ONU, o programa toma como base especialmente a Declaração Universal dos Direitos Humanos, o Pacto Global e os Princípios Orientadores para Empresas e Direitos Humanos, atuando de forma educativa e normativa.

Foi elaborada uma cartilha de orientações sobre direitos humanos para empregados terceirizados, disponível online e em versão física; em linguagem acessível e informando os canais de denúncia a serem acionados em caso de violações. Além disso, visando a facilidade de circulação das informações e a abrangência de pessoas com dificuldade de leitura, foi feito o vídeo “Direitos Humanos no Trabalho”, cujo objetivo central é a utilização em reuniões de integração de empregados terceirizados.

Em julho de 2019, foi lançado o curso EaD Direitos Humanos, cujo público alvo foram os empregados próprios da Companhia. Até dezembro, 1857 pessoas haviam completado o curso.



Coral-Copel Londrina (Foto: Guilherme Pupo)



Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

No ano do seu 65º aniversário, a Copel lançou a primeira edição do Desafio da Sustentabilidade, envolvendo toda a sua força de trabalho e aproximando-a das práticas e principais desafios de sustentabilidade da Companhia, como conhecer os ODS e os 10S, bem como propor reflexão sobre a relação dos empregados com as decisões tomadas nas empresas.

O programa é composto por duas modalidades de desafios, fixos e livres. Nos desafios fixos, são solicitadas informações relativas ao tripé da sustentabilidade, ou seja: aspectos ambientais, sociais e econômicos no cotidiano das instalações da Copel. Nos livres, as equipes devem propor e cumprir seus próprios desafios, em um prazo também livremente definido por elas, desde que dentro do período do evento.





Programa
EducaODS

Informativo nº 17

(dezembro de 2019)

Relembre os 17 ODS

